

LMIA 工作签证项目介绍

LMIA 是劳工市场影响评估的简称，是由加拿大劳工部作出的评估报告，以评断雇主是否具有雇佣外劳的需要以及能力，英文全称：Labour Market Impact Assessment (LMIA) 。前身是 Labour Market Opinion(LMO)，2014 年 6 月正式更名为 LMIA。在加拿大的雇主需要招聘临时外劳，需先递交LMIA的申请，一旦获批，则可以凭此协助外劳申请工签，赴加拿大为该雇主工作。成功获批LMIA不仅为申请人增添了加拿大工作经历，更意味着获得了移民的快速通行证。加拿大政府规定在本国就业市场无法满足企业需求时，雇主方可雇用外国员工。持有LMIA 能给移民申请人在加拿大技术移民的 EE FSW预评分系统中加 15 分，并能在 EE-CRS 评分系统中加 50-200 分。



LMIA 的类别

LMIA申请分为低工资和高工资两大类别，另外附加特殊项目，包括农业，住家保姆，以及全球优才计划，永居计划等。以雇主所在省份的每小时中位数来区分低工资和高工资两大类别。



一、高工资类别：

雇主提供的工资达到或者超过各省或地区每小时工资中位数，则被视为高工资类别。该类申请条件下，雇主需提供一份过渡计划，过渡计划用于雇主获得就业及发展部（Employment and Social Development Canada，以下简称ESDC）签发的批文后，需要承担招募责任，并且继续保留现有的加拿大公民及加拿大永久居民雇员或向其提供相关的培训，与此同时会协助临时外国劳工办理申请成为永久居民。如果雇主获得此批文，需要马上实行过渡计划，并且必须在临时外国劳工就业期间持续实施。高工资职位每一次可获得2年的工作签证。

二、低工资类别：

新的 LMIA 体系要求如果雇主雇佣超过10个员工，则只能招募10%比例的临时外国劳工作为低工资类别。低工资职位只允许获得最多一年的工作签证，并且



每一年都必须由雇主重新申请 LMIA，才能或得新的一年工作签证。雇主要对低工资的劳工提供：

- 1、工作通勤往返路费。
- 2、安全并且月租金不超过雇员30%税前工资且不需要修缮工作的住所。
- 3、替雇员缴纳第三方医疗保险直至雇员满足所在省份免费公共医疗条件。
- 4、提供雇主和雇员之间签署的合理合法的雇佣合同。



LMIA 申请条件及 ESDC 的评估因素：

- 1、 LMIA 必须由雇主联系加拿大就业和社会发展部(ESDC)提出申请，申请通过的文件通常叫做确认信（confirmation letter），如果评估结果显示在加拿大境内确实有雇佣海外员工的需要，且该工作是加拿大公民不能胜任的，即没有加拿大人可以胜任该类工作，雇主就可以雇佣海外人员。

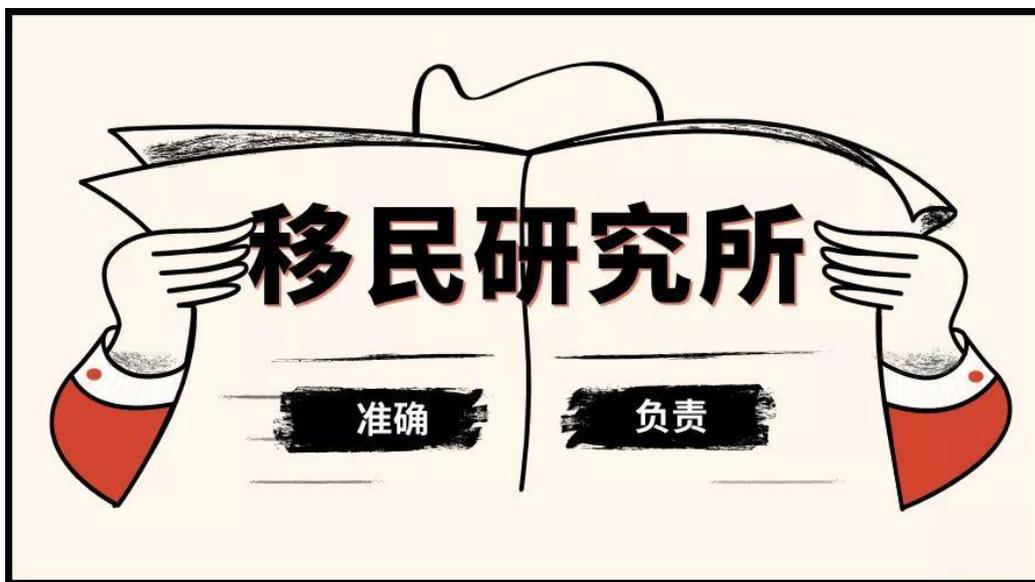


2、第一次申请 LMIA 需要提供企业执照，随后申请需要以前的申请满足要求。不同类别有不同的申请中心。

3、ESDC (Employment and Social Development Canada) 重点考虑的因素包括薪水，工作环境，劳动力市场情况，公司信用，及雇佣该海外雇员对加拿大可以带来好处同时避免对本地劳动力的冲击，同时还要考虑雇员的情况。

4、据统计，5-50 人公司申请的 LMIA 最多，5 人之下的小公司其次。也就是中小企业是申请 LMIA 的核心群体。

5、LMIA 评估时并没有对企业规模，成立时间，经验状况等做出严格要求，重点考虑的是一个企业是否真的有必要去境外雇佣临时工人。证明这一必要性的关键因素就是开展积极有效的招聘工作。例如一般需要提供最少 4 周，最好 12 周的招聘广告，并且需要在 job bank 及至少两种其他招聘方式才比较容易通过申请。自2017年8月28日起，政策强制要求企业使用JOB BANK或其对应省级、地区级招聘网站，并且强制要求开启职位匹配功能且需要对30天内符合条件的求职者进行审核。



LMIA 项目优势:

1. 最有保障性的移民加分方式
2. 相较于技术和投资移民， LMIA 申请周期短，处理时间快
3. 移民局更倾向有 LMIA 资格的申请者

LMIA 申请过程:

LMIA 申请并不像想象中那么难操作，只需要雇主的简单几步配合就能够申请到 LMIA 的资格。雇主只需要提供一些公司的证明文件，其余的一切辅助工作都有我们来帮您完成，就可以申请到 LMIA 的公司资格。

- 招聘的职位应是国家职业类别当中的职位（ NOC ）我们会为您衡量您的职业；
- 在加拿大境内刊登至少连续四周的招聘广告，这一点完全由我们来为您操作完成；
- 在递交 LMIA 申请时，我们需要雇主配合附交几个公司的证明文件即可；

完成以上这些步骤， LMIA 就能够很快申请下来了。



LMIA 评估标准:



先评估公司:

1. 老板员工当中加拿大公民或是永久居民与外国劳工的比例（外劳比例越低越有利）；
2. 雇主和员工个人工资水平是如何？要提供 T4 Summary 作为参考；
3. 如果申请人正在公司工作，此时工资水平如何？如要提升到 LMIA 要求水平，是否合理？

再评估申请人:

1. 申请人是否是加拿大正规学院毕业？
2. 申请人是否可提供连续的 payroll（工资单）作为薪资水平参考？
3. 申请人是否有合乎规定且合理的 job title？是否有能力胜任该工作？



LMIA 移民

如何申请：

加拿大雇主聘用申请人后，需要向加拿大人力资源部呈交 job offer、企业的有关信息，包括企业的税收、财务、保险等文件并填写有关的申请表格。加拿大人力资源部收到雇主的申请后，主要审查三个方面：

- 1，JOB OFFER 是否是真实的；
- 2，雇主在 JOB OFFER 中提供的工资、工作条件等是否符合加拿大的有关法律；
- 3，提供的工作位置是否是永久性的和 full-time 的。

如果雇主的一切条件都合格，加拿大人力资源部就会通知雇主，同时把LMIA 的信息转达给加拿大移民部。



申请资格：

1. 申请人必须具备英文水平，不同的职业定位对英文的要求略有高低
2. 对于申请人的就职范围没有要求，可以是技术工种也可以是半技术工种或者低技术工种；不同的工种对应不同的移民申请通道



3. 申请人的雇主必须是为合格雇主

合格雇主的要求:

1. 公司已经运营 2 年以上;
2. 公司已有两年以上的雇佣员工的历史;
3. 公司可提供纳税记录、财务报表、保险记录等等。

当一切办理妥当之后, 申请人即可移民加拿大

